



Trondheim Havn IKS
Redegjørelse etter åpenhetsloven
2025



Trondheim Havn
03.06.2026

| | |
|--|----------|
| Innledning | 3 |
| Trondheim Havn som virksomhet | 3 |
| Organisering | 3 |
| Driftsområde..... | 5 |
| Interne retningslinjer og rutiner..... | 5 |
| Aktsomhetsvurderingen | 7 |
| Ansatte i Trondheim Havn..... | 7 |
| Leverandørkjeden | 7 |
| Forretningsforbindelser/Internasjonal skipsfart..... | 8 |
| Konklusjon | 9 |



Innledning

Trondheim Havn følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). I samsvar med åpenhetsloven ønsker vi å belyse hvordan vi ivaretar vår rolle som ansvarlig virksomhet når det gjelder grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Trondheim Havn som virksomhet

Trondheim Havn har gjennom omfattende havnesamarbeid og havnesammenslåinger mellom kommuner i hele det nye Trøndelag, utviklet seg til å bli en av landets største havnevirksomheter målt i utstrekning og antall havner. Vårt samfunnsoppdrag er å bidra til økt sjøtransport av gods og passasjerer, tilrettelegge for god fremkommelighet, trygg ferdsel og forsvarlig bruk av sjøområdene, samt ivareta hensyn til miljø, sikkerhet og beredskap.

Organisering

Trondheim Havn IKS (TH) er et interkommunalt selskap eid av 14 kommuner i Trøndelag; Orkland, Trondheim, Malvik, Stjørdal, Frosta, Levanger, Verdal, Inderøy, Steinkjer, Rissa, Skaun, Frøya, Namsos og Hitra. Som offentlig eid havneselskap driver TH en særlovsregulert virksomhet etter lov om havner og farvann innenfor disse kommunene.

Representantskapet er selskapets øverste organ og består pr. 31.12.2025 av til sammen 30 medlemmer, herav 21 medlemmer med stemmerett valgt av eierkommunene og 9 observatører med møte- og talerett.

TH har styre som består av åtte medlemmer, herav seks medlemmer (3 kvinner og 3 menn) valgt av representantskapet og to medlemmer (en kvinne og en mann) valgt blant de ansatte.

Havnedirektøren sørger for den daglige ledelse av selskapet. Selskapet har med virkning fra 2022 innført en ny ledelses- og organisasjonsstruktur med 3 enheter; Havnedrift, Havneutvikling og Fellestjenester. I tillegg til havnedirektør består selskapets ledergruppe av sjef havnedrift, sjef havneutvikling og sjef for organisasjon og virksomhetsstyring (fellestjenesten).

TH har sitt hovedkontor i Trondheim, med lokasjoner i Trøndelag; Orkanger, Verdal, Namsos og Hitra/Frøya. Bemanningsnivået på de ulike avdelingene / lokasjonene varierer. Ved utgangen av 2025 var det til sammen 58 faste ansatte i TH.

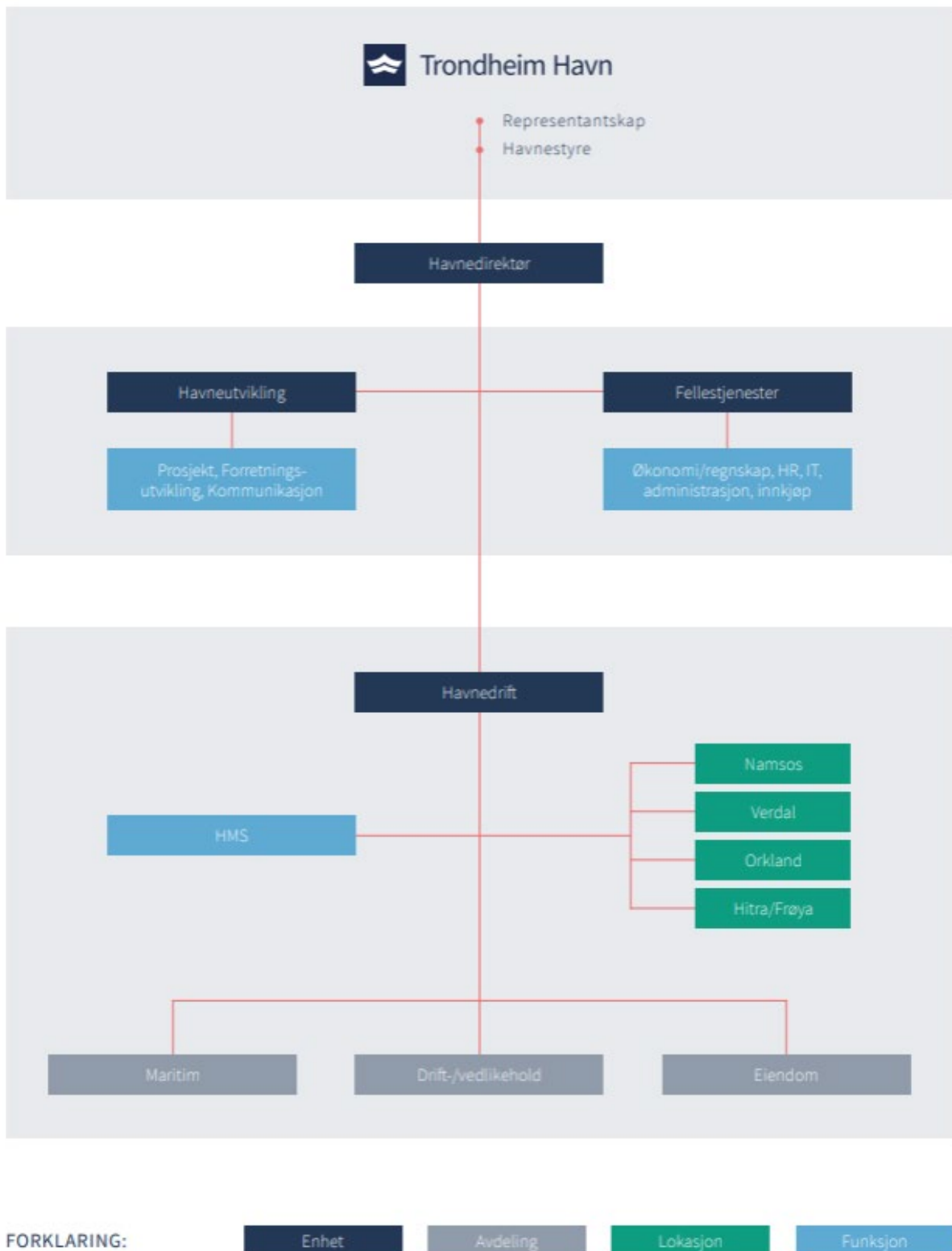


Fig. Organisasjonskart Trondheim Havn IKS

Driftsområde

Trondheim Havn er regulert etter lov om havner og farvann (HFL), og vårt samfunnsoppdrag er å bidra til økt sjøtransport av gods og passasjerer, tilrettelegge for god fremkommelighet, trygg ferdsel og forsvarlig bruk av sjøområdene, samt ivareta hensyn til miljø, sikkerhet og beredskap. TH skal samtidig ta hensyn til et konkurransedyktig regionalt næringsliv, samt at nasjonale forsvars- og beredskapsinteresser skal ivaretas.

Å overføre gods fra vei til sjø er et viktig nasjonalt mål. Færre vogntog på veiene reduserer miljøskadelig utslipp fra transportsektoren, risiko for ulykker, veislitasje og vedlikeholdskostnader. Å styrke sjøtransportens konkurransekraft gjennom effektive havner og bedre rammevilkår for nærskipfarten er viktige virkemidler. TH har en sentral rolle som tilrettelegger for industri og næringsliv. Kostnadseffektive havner med moderne infrastruktur og gode arealløsninger er nødvendig for å ivareta næringslivets og industrien behov. Gjennom økt havneaktivitet bidrar vi til økt godstransport sjøveien og bidrar til å løse en del av klimautfordringene.

TH sine strategiske mål er; økt havneaktivitet, bærekraftig havn og skape regionale verdier. Målene bygger opp under de nasjonale målene om å overføre gods fra veg til sjø og bane og kommunenes mål om å legge til rette for et klima- og miljøvennlig transportmønster.

Eierkommunene er gjennom selskapsavtalen forpliktet til å samordne og utvikle en effektiv, sikker og rasjonell havnevirksomhet innenfor samarbeidsområdet som skaper forutsetninger for en effektiv og konkurransedyktig sjøtransport i Midt - Norge.

Trondheim havn er både grunneier og leverandør av havneinfrastruktur og tjenester tilknyttet dette.

Interne retningslinjer og rutiner

TH har et aktivt forhold til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Selskapet baserer driften på en høyest mulig andel av faste ansatte. Selskapet tilstreber full likestilling mellom kvinner og menn, og målet er å øke kvinneandelen, samt ivareta mangfoldet. Ingen skal diskrimineres pga. kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene. Selskapet har dokumenterte rutiner for å sikre likestilling og for å unngå diskriminering av noen art. Det er godt etablerte rutiner for varling om kritikkverdige forhold, for å ivareta både den som varsler og den som evt blir varslet på. Det har i 2025 ikke blitt registrert noen varsler.

Hvert andre år gjennomføres det en arbeidsmiljøundersøkelse i regi av vår bedriftshelsetjeneste, dette ble gjennomført i 2024 med formål for å sette fokus på arbeidsmiljøet. Arbeidsmiljøundersøkelsen gir oss mulighet til å få kartlagt det psykososiale arbeidsmiljø, alt fra jobbmestring, jobb belastning, mobbing og trakassering, kollegasamarbeid og spørsmål om ledelsen. Dette gir oss et godt verktøy for å følge opp eventuelle tiltak som må iverksettes om det er bevaring av det vi gjør godt eller det er forbedringsområder.

Resultatene blir gjennomgått av ledelsen og i AMU (arbeidsmiljøutvalget), og presentert for ansatte. Hoved slutningen fra arbeidsmiljøundersøkelsen 2024 forteller at Trondheim Havn samlet sett har et trygt og godt arbeidsmiljø, uten større risiko. Medarbeiderne opplever arbeidshverdagen som meningsfull og har god mestring i arbeidsoppgavene. Skårer høyt på de psykologiske jobbkravene som er veldig positivt. Skulle det bli gjort funn som krever spesielle tiltak, blir disse iverksatt med

involvering og medbestemmelse fra ansatte, neste undersøkelse gjennomføres våren 2026. Det utføres også lovpålagte helseundersøkelser for de som er utsatt for risiko i sin arbeidshverdag, samt en utvidet helseundersøkelse til de øvrige ansatte som ønsker det. Dette gjøres også vært andre år.

Det arbeides kontinuerlig og aktivt med HMS og internkontroll. Sikkerhet og forebyggende tiltak for å trygge arbeidssituasjonen for ansatte og brukere har høyt fokus. Det er rutiner for læring ved avvik og hendelser, og i 2025 hadde TH ingen alvorlige hendelser som førte til personskader. Alle avvik som påvirker arbeidsmiljøet tas opp i Arbeidsmiljøutvalget for gjennomgang og evaluering med formål om å lære og innføre aktuelle tiltak, i 2025 gjennomførte TH fem møter i Arbeidsmiljøutvalget.

Selskapets ledelse har faste samarbeidsmøter med de tillitsvalgte, og det gjennomføres drøftingsmøter når arbeidsmiljøloven krever det. For å kunne involvere og informere øvrige ansatte blir det i løpet av året gjennomført allmøter, i 2024 gjennomførte TH åtte slike møter.

I 2025 ble det gjennomført vernerunder på bygg som benyttes av TH, og på våre kaianlegg. Intervallet på vernerundene avhenger av bruk/funksjon på de ulike kaianleggene. Internkontroll bygg/ årlig kontrollrunder ble gjennomført på alle utleieobjekt. I løpet av 2024 innførte TH nytt digitalt drift og vedlikeholdssystem, som bidrar til god oversikt og rutiner for dette arbeidet. Det nye systemet gir god vedlikeholdsplanlegging, og viktig dokumenthåndtering, som igjen bidrar til mer effektiv og kvalitetsmessig håndtering av driftsoppgavene.

TH følger lov om offentlige anskaffelser. Ved konkurranseutsettelse av innkjøp stilles det krav til at leverandørene fremlegger egenerklæring om arbeidsforhold i sin bedrift. TH benytter kontrakter utarbeidet i tråd med Norsk Standard, som har reguleringer i forhold til etterlevelse av norske lover og regler.

TH ble re-sertifisert som Miljøfyrtårnbedrift i oktober 2025, sertifikat. Selskapets virksomhet tilsier at båter, kjøretøy, maskiner og teknisk utstyr benyttes i den daglige driften. Det arbeides kontinuerlig med å redusere negative miljømessige konsekvenser forbundet med dette. Selskapet anvender bl.a. el-biler til tjenestebruk. Ved innkjøp av nye kjøretøy søkes det å finne utslippsfrie alternativer så langt det lar seg gjøre. Bruk av innsatsfaktorer som ikke kan gjenvinnes, søkes holdt på et lavt nivå i selskapets daglige drift, samt ved planlegging og realisering av fremtidsrettede havneanlegg. Selskapet arbeider aktivt for sjøtransport som et miljøvennlig alternativ til andre transportformer, samt for å bidra til å redusere sjøtransportens miljøbelastninger. Landstrømsanlegg til skip har kommet på plass på Pir I og Pir II og Orkanger.

Aktsomhetsvurderingen

Ved aktsomhetsvurderingene har vi en risikobasert tilnærming ut fra vesentlighet og bransje. Aktsomhetsvurderingen er gjort etter tre spor.

- Vurdering av ansatte i egen organisasjon
- Vurdering av leverandørkjeden
- Vurdering av forretningsforbindelser/internasjonalt skipsfart

Det er i aktsomhetsvurdering for 2025 lagt til grunn og identifisert risikoer for de ulike områdene for å avdekke negative konsekvenser for og påvirkning på mennesker både i og utenfor TH sin virksomhet. Gjennom interne rutiner og retningslinjer ivaretar en nødvendige vurderinger av mulige risikoer. I tilfeller det oppstår situasjoner med økt risiko har en gode rutiner for rapportering og oppfølging av avvik, dette gjør at en kan sette inn tiltak som medfører at risikoen reduseres og vurderes som middels eller lav.

Ansatte i Trondheim Havn

Trondheim Havn har fokus på å følge de grunnleggende menneskerettigheter og ha anstendige arbeidsforhold for sine ansatte. Det er jobbet med å definere vesentlige risikoer som kan ha negative konsekvenser for våre egne ansatte.

- Vurdering av egne ansatte
 - Kjemiske stoffer
 - Skader i forbindelse med operasjonelt arbeid bygg/kai

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på menneskers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er mulige skader som kan ramme ansatte. Dette gjelder spesielt ansatte som jobber med fysiske arbeidsoppgaver på kai, bygg og uteareal, som eksempelvis kranarbeid, truckarbeid og vedlikeholdsarbeid. Våre ansatte håndterer kjemikalier som kan føre til risiko for skader, det er innført systematisk gjennomgang av håndtering av kjemikalier etter gjeldende retningslinjer.

Denne risikoen har søkelys på alle nivå i TH. Det utarbeides månedlig HMS-rapport, som omfatter blant annet hendelser og hvordan de blir håndtert. TH har et avvikssystem hvor alle ansatte er pålagt å rapportere inn avvik, slik at det kan gjøres tiltak for å avverge at det skjer igjen. Det blir også fulgt opp at avvikene lukkes innen gitte frister. Året 2025 hadde TH null hendelser som førte til personskader. Det er ikke funnet negative konsekvenser på noen av risikoområdene.

HMS har stor forankring hos Havnedirektør og øvrige ledelse, og er fast tema i ulike møtefora i organisasjonen.

Leverandørkjeden

TH er en stor innkjøper av varer og tjenester. Ved aktsomhetsvurderingen er de største leverandørene vurdert. Det er i hovedsak store anerkjente leverandører tilhørende i Norge, og risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes som lav. TH har i 2025 hatt ubetydelig kjøp fra utenlandske leverandører.

- Vurdering av leverandørkjeden
 - Skader i forbindelse med operasjonelt arbeid bygg/kai
 - Regulerte arbeidsforhold

Den største risikoen i forhold til leverandørkjeden som vi vurderer, er kjøp av varer og entreprenørtjenester.

For å kunne inngå kontrakt med Trondheim Havn kreves det at leverandør, i sitt tilbud, leverer egenerklæring på at eget selskap og evt. underleverandører tilfredsstiller krav til lønns- og arbeidsvilkår iht. ILO-konvensjon nr. 94 (TED), og i samsvar med Lov om offentlige anskaffelser § 5 Miljø, menneskerettigheter og andre samfunnshensyn, der oppdragsgivere skal ha egnede rutiner for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter, der det kan stilles krav om arbeidsforhold og sosiale forhold i offentlige kontrakter (Doffin). Erklæringen skal signeres av representanter for ledelse og ansatte. Dersom tilbudet ikke inneholder slik egenerklæring avvises tilbudet iht. lov om offentlig anskaffelse med tilhørende forskrifter.

Denne metodikken sikrer i stor grad at Trondheim Havn IKS inngår direkte kontrakter med aktører som ikke bryter menneskerettighetene samt deres oppgitte underleverandører.

TH sikrer at leverandører som opererer på våre havneområder bygg/kai, følger retningslinjer på lik linje med våre prosedyrer for HMS. Risiko for skader i forbindelse med operasjonelt arbeid av leverandører vurderes som middels, når slike skader oppstår rapporteres det i våre avvikssystemer og det iverksettes tiltak der det er nødvendig.

Forretningsforbindelser/Internasjonal skipsfart

De fleste av TH sine havneanlegg får anløp av utenlandske skip med ISSC-sertifikat (*Internasjonal Ship Security Sertifikat*) som viser at fartøyene oppfyller kravene i ISPS-koden. ISPS-koden - (*International Ship and Port Facility Security Code*) ble vedtatt av IMO i 2002 (*den internasjonale sjøfartsorganisasjonen*) Skip som har dette sertifikatet må også forholde seg til regelverk som sikrer mannskapet menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Den største risikoen i forhold til internasjonal skipsfart er at utenlandske rederi har uregulerte arbeidsforhold / arbeidskontrakter spesielt for utenlandsk mannskap.

- Vurdering av forretningsforbindelser/internasjonal skipsfart
 - Uverdige arbeidsforhold utenlandske skip

Ved mistanke om uregelmessigheter, skal det rapporteres og følges opp i henhold til TH sine avviksrutiner. Ved slike hendelser kan fartøyet bli underlagt inspeksjon fra Sjøfartsdirektoratet-såkalt Port State Control (PCS) i Norge. Sjøfartsdirektoratet inspektører kontrollerer at sikkerhets- og miljøkrav blir overholdt, og at mannskapet har gode arbeids- og levevilkår ombord.

Formålet med ISPS er å forebygge og hindre terrorhandlinger og andre forsettlig ulovlige handlinger som kan skade fartøy/mannskap/passasjerer, havner og havneanlegg. ISPS planverket har et tett grensesnitt opp mot HMS for å ivareta sikkerheten for all personell som er involvert i anløpsprosessen (fortøyning- /lossing- /lasting-. ISPS kontroll og tilrettelegging for passasjerer/mannskap).

Noen av fartøyene som anløper kommer fra land utenfor Schengen, eller skal gå til havner utenfor Schengen. Da vil havneanlegget bli underlagt grensekontroll som grensepost inn/ut av Schengen området. Gjennom et tett samarbeid med Grensepolitiet, PST og Tolletaten blir det gjennomført overvåking og utført kontroller for å forebygge smugling av gods og stoffer som er ulovlig å innføre og ulovlig grensepassering (menneskehandel /blindpassasjerer).

Konklusjon

Aktsomhetsvurderingen for 2025 har ikke avdekt vesentlige brudd på de grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Ytterligere tiltak utover dagens oppfølging er ikke vurdert som nødvendig.

Trondheim
03.06.2026
Styret i Trondheim Havn IKS

Vigdis Harsvik
Styreleder

Svein Eggen
Nestleder

Gunn Iren B. Svendsen

Trygve Berdal

Maria Gaasø

Sivert H. Bjørnstad

Fredrik Jøssund

Siri Basmo

Knut Thomas Kusslid
Havnedirektør

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 9 pages before this page

Dokumentet inneholder 9 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 9 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 9 sider før denne side

Detta dokument innehåller 9 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 10 pages before this page

Dokumentet inneholder 10 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 10 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 10 sider før denne side

Detta dokument innehåller 10 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende