



[Trondheim Havn
Rapport etter åpenhetsloven for 2024]



Trondheim Havn
03.06.2025

Innhold

Innledning.....	3
Trondheim Havns virksomhet.....	3
Organisering	3
Driftsområde.....	4
Interne retningslinjer og rutiner.....	4
Aktsomhetsvurderingen	5
Ansatte i Trondheim Havn.....	6
Forretningsforbindelser/Internasjonal skipsfart.....	7
Leverandørkjeden	7
Konklusjon	8



Innledning

Trondheim Havn følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). I samsvar med åpenhetsloven ønsker vi å belyse hvordan vi ivaretar vår rolle som ansvarlig virksomhet når det gjelder grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Trondheim Havn som virksomhet

Trondheim Havn har gjennom omfattende havnesamarbeid og havnesammenslåinger mellom kommuner i hele det nye Trøndelag, utviklet seg til å bli en av landets største havnevirksomheter målt i utstrekning og antall havner. Vårt samfunnsoppdrag er å bidra til økt sjøtransport av gods og passasjerer, tilrettelegge for god fremkommelighet, trygg ferdsel og forsvarlig bruk av sjøområdene, samt ivareta hensyn til miljø, sikkerhet og beredskap.

Organisering

Trondheim Havn IKS (TH) er et interkommunalt selskap eid av kommunene Orkland, Trondheim, Malvik, Stjørdal, Frosta, Levanger, Verdal, Inderøy, Steinkjer, Rissa, Skaun, Frøya, Namsos og Hitra. Selskapet eier og forvalter havnevirksomheten innenfor disse kommunene.

Representantskapet er selskapets øverste organ og består pr. 31.12.2024 av til sammen 30 medlemmer, herav 21 medlemmer med stemmerett valgt av eierkommunene og 9 observatører med møte- og talerett.

TH har styre som består av åtte medlemmer, herav seks medlemmer (3 kvinner og 3 menn) valgt av representantskapet og to medlemmer (en kvinne og en mann) valgt blant de ansatte.

Havnedirektøren sørger for den daglige ledelse av selskapet. Selskapet har med virkning fra 2022 innført en ny ledelses- og organisasjonsstruktur med 3 enheter; Havnedrift, Havneutvikling og Fellestjenester. I tillegg til havnedirektør består selskapets ledergruppe av sjef Havnedrift, sjef Havneutvikling og sjef Fellestjenester.

TH har sitt hovedkontor i Trondheim, med lokasjoner i Trøndelag; Orkanger, Verdal, Namsos og Hitra/Frøya. Bemanningsnivået på de ulike avdelingene / lokasjonene varierer. Ved utgangen av 2024 var det til sammen 51 faste ansatte i TH.

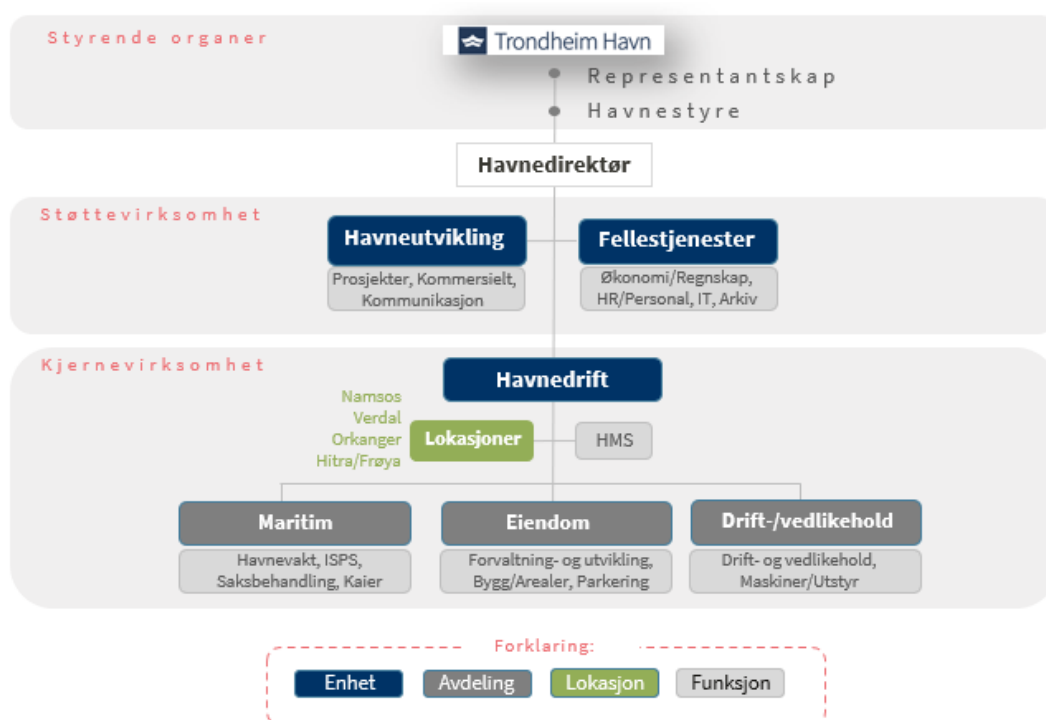


Fig. Organisasjonskart Trondheim Havn

Driftsområde

Trondheim Havn er regulert etter lov om havner og farvann (HFL), og vårt samfunnsoppdrag er å bidra til økt sjøtransport av gods og passasjerer, tilrettelegge for god fremkommelighet, trygg ferdsel og forsvarlig bruk av sjøområdene, samt ivareta hensyn til miljø, sikkerhet og beredskap.

Å overføre gods fra vei til sjø er et viktig nasjonalt mål. Færre vogntog på veiene reduserer miljøskadelig utslipp fra transportsektoren, risiko for ulykker, veislitasje og vedlikeholdskostnader. Å styrke sjøtransportens konkurransekraft gjennom effektive havner og bedre rammevilkår for nærskipsfarten er viktige virkemidler.

Eierkommunene er gjennom selskapsavtalen forpliktet til å samordne og utvikle en effektiv, sikker og rasjonell havnevirksomhet innenfor samarbeidsområdet som skaper forutsetninger for en effektiv og konkurransedyktig sjøtransport i Midt - Norge.

Målene bygger opp under de nasjonale målene om å overføre gods fra veg til sjø og bane og kommunenes mål om å legge til rette for et klima- og miljøvennlig transportmønster.

Trondheim havn er både grunneier og leverandør av havneinfrastruktur og tjenester tilknyttet dette.

Interne retningslinjer og rutiner

TH har et aktivt forhold til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Selskapet baserer driften på en høyest mulig andel av fast ansatte. Selskapet tilstreber full likestilling mellom kvinner og menn, og målet er å øke kvinneandelen, samt ivareta mangfoldet. Ingen skal diskrimineres pga. kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller

kombinasjoner av disse grunnlagene. Selskapet har dokumenterte rutiner for å sikre likestilling og for å unngå diskriminering av noen art. Det er godt etablerte rutiner for varling om kritikkverdige forhold, for å ivareta både den som varsler og den som evt blir varslet på. Det har i 2024 ikke blitt registrert noen varsler.

Det ble i 2024 gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse av bedriftshelsetjenesten, samt en helseundersøkelse for de som er utsatt for risiko i sin arbeidshverdag, samt en utvidet helseundersøkelse til de ansatte som ønsket det. Dette gjøres vært andre år. Resultatene blir gjennomgått av ledelsen og i AMU (arbeidsmiljøutvalget), og presentert for ansatte. Hoved slutningen fra arbeidsmiljøundersøkelsen forteller at Trondheim Havn samlet sett har et trygt og godt arbeidsmiljø, uten større risiko. Medarbeiderne opplever arbeidshverdagen som meningsfull og har god mestring i arbeidsoppgavene. Skårer høyt på de psykologiske jobbkravene som er veldig positivt. Skulle det bli gjort funn som krever spesielle tiltak, blir disse iverksatt med involvering og medbestemmelse fra ansatte, neste undersøkelse gjennomføres våren 2026

Det arbeides kontinuerlig og aktivt med HMS og internkontroll. Sikkerhet og forebyggende tiltak for å trygge arbeidssituasjonen for ansatte og brukere har høyt fokus. Selskapet har også søkelys på det psykososiale arbeidsmiljøet, og gjør en rekke tiltak for økt trivsel. Arbeidsmiljøutvalget har i 2024 hatt fem møter.

Selskapets ledelse har faste samarbeidsmøter med de tillitsvalgte, og det gjennomføres drøftingsmøter når arbeidsmiljøloven krever det. For å kunne involvere og informere øvrige ansatte er blir det i løpet av året gjennomført allmøter, i 2024 gjennomførte vi åtte møter.

I 2024 ble det gjennomført vernerunder på bygg som benyttes av TH, og på kaianlegg. Intervallet på vernerundene avhenger av bruk/funksjon på de ulike kaianleggene. Internkontroll bygg/ årlig kontrollrunder ble gjennomført på alle utleieobjekt. I løpet av 2024 har Th innført nytt digitalt drift og vedlikeholdssystem, som bidrar til god oversikt og rutiner for dette arbeidet.

TH følger lov om offentlige anskaffelser. Ved konkurranseutsettelse av innkjøp stilles det krav til at leverandørene fremlegger egenerklæring om arbeidsforhold i sin bedrift. TH benytter kontrakter utarbeidet i tråd med Norsk Standard, som har reguleringer i forhold til etterlevelse av norske lover og regler.

TH ble re sertifisert som Miljøfyrtårnbedrift i oktober 2022, sertifikat er gyldig til oktober 2025. Selskapets virksomhet tilsier at båter, kjøretøy, maskiner og teknisk utstyr benyttes i den daglige driften. Det arbeides kontinuerlig med å redusere negative miljømessige konsekvenser forbundet med dette. Selskapet anvender bl.a. el-biler til tjenestebruk. Ved innkjøp av nye kjøretøy søkes det å finne utslippsfrie alternativer så langt det lar seg gjøre. Bruk av innsatsfaktorer som ikke kan gjenvinnes, søkes holdt på et lavt nivå i selskapets daglige drift, samt ved planlegging og realisering av fremtidsrettede havneanlegg. Selskapet arbeider aktivt for sjøtransport som et miljøvennlig alternativ til andre transportformer, samt for å bidra til å redusere sjøtransportens miljøbelastninger. Landstrømsanlegg til skip har kommet på plass på Pir I og Pir II og Orkanger.

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på menneskers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er mulige skader som kan ramme ansatte. Dette gjelder spesielt ansatte som jobber med fysiske arbeidsoppgaver på kai, bygg og uteareal, som eksempelvis kranarbeid, truckarbeid og vedlikeholdsarbeid.

Denne risikoen har søkelys på alle nivå i TH. Det utarbeides månedlig HMS-rapport, som omfatter blant annet hendelser og hvordan de blir håndtert. TH har et avvikssystem hvor alle ansatte er pålagt å rapportere inn avvik, slik at det kan gjøres tiltak for å avverge at det skjer igjen. Det blir også fulgt opp at avvikene lukkes innen gitte frister.

HMS har forankring hos Havnedirektør og øvrige ledelse, og er fast tema i ulike møtefora i organisasjonen.

Leverandørkjeden

TH er en stor innkjøper av varer og tjenester. Ved aktsomhetsvurderingen er de største leverandørene vurdert. Det er i hovedsak store anerkjente leverandører tilhørende i Norge, og risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes som lav. TH har i 2024 hatt ubetydelig kjøp fra utenlandske leverandører.

- Vurdering av leverandørkjeden
 - R4 - Skader i forbindelse med operasjonelt arbeid bygg/kai
 - R5 - Regulerte arbeidsforhold

Den største risikoen i forhold til leverandørkjeden som vi vurderer, er kjøp av varer og entreprenørtjenester.

For å kunne inngå kontrakt med Trondheim Havn kreves det at leverandør, i sitt tilbud, leverer egenerklæring på at eget selskap og evt. underleverandører tilfredsstiller krav til lønns- og arbeidsvilkår iht. ILO-konvensjon nr. 94 (TED) eller i samsvar med forskrift 8. februar 2008 nr. 112 om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter (Doffin). Erklæringen skal signeres av representanter for ledelse og ansatte. Dersom tilbudet ikke inneholder slik egenerklæring avvises tilbudet iht. lov om offentlig anskaffelse med tilhørende forskrifter.

Denne metodikken sikrer i stor grad at Trondheim Havn IKS inngår direkte kontrakter med aktører som ikke bryter menneskerettighetene samt deres oppgitte underleverandører.

Forretningsforbindelser/Internasjonal skipsfart

De fleste av TH sine havneanlegg får anløp av utenlandske skip med ISSC-sertifikat (*Internasjonal Ship Security Sertifikat*) som viser at fartøylene oppfyller kravene i ISPS-koden. ISPS-koden - (*International Ship and Port Facility Security Code*) ble vedtatt av IMO i 2002 (*den internasjonale sjøfartsorganisasjonen*) Skip som har dette sertifikatet må også forholde seg til regelverk som sikrer mannskapet menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ved mistanke om uregelmessigheter, skal det rapporteres og følges opp i henhold til TH sine avviksrutiner. Ved slike hendelser kan fartøyet bli underlagt inspeksjon fra Sjøfartsdirektoratet-såkalte Port State Control (PCS) i Norge. Sjøfartsdirektoratet inspektører kontrollerer at sikkerhets- og miljøkrav blir overholdt, og at mannskapet har gode arbeids- og levevilkår ombord.

- Vurdering av forretningsforbindelser/internasjonal skipsfart
 - R6 – Uverdige arbeidsforhold utenlandske skip

Den største risikoen i forhold til internasjonal skipsfart er at vi ikke kan med sikkerhet si at utenlandske rederi har regulerte arbeidsforhold / arbeidskontrakter spesielt for utenlandsk mannskap.

Formålet med ISPS er å forebygge og hindre terrorhandlinger og andre forsettlig ulovlige handlinger som kan skade fartøy/mannskap/passasjerer, havner og havneanlegg. ISPS planverket har et tett grensesnitt opp mot HMS for å ivareta sikkerheten for all personell som er involvert i anløpsprosessen (fortøyning- /lossing- /lasting-. ISPS kontroll og tilrettelegging for passasjerer/mannskap).

Noen av fartøyene som anløper kommer fra land utenfor Schengen, eller skal gå til havner utenfor Schengen. Da vil havneanlegget bli underlagt grensekontroll som grensepost inn/ut av Schengen området. Gjennom et tett samarbeid med Grensepolitiet, PST og Tolletaten blir det gjennomført overvåking og utført kontroller for å forebygge smugling av gods og stoffer som er ulovlig å innføre og ulovlig grensepassering (menneskehandel /blindpassasjerer).

Konklusjon

Aktsomhetsvurderingen for 2024 har ikke avdekt vesentlige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Ytterligere tiltak utover dagens oppfølging er ikke vurdert som nødvendig.

Trondheim
03.06.2025
Styret i Trondheim Havn IKS

Vigdis Harsvik
Styreleder

Svein Eggen
Nestleder

Gunn Iren B. Svendsen

Hanne Digre

Trygve Berdal

Ole Laurits Haugen

Carl Bendik Todal

Anita Veie

Knut Thomas Kusslid
Havnedirektør

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 8 pages before this page
Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 9 pages before this page
Dokumentet inneholder 9 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 9 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 9 sider før denne side

Detta dokument innehåller 9 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende