



[Trondheim Havn  
Rapport etter åpenhetsloven for 2023]



Trondheim Havn  
06.06.2024

---

# Innhold

<b>Innledning</b> .....	<b>3</b>
<b>Trondheim Havns virksomhet</b> .....	<b>3</b>
Organisering .....	3
Driftsområde.....	4
Interne retningslinjer og rutiner .....	4
<b>Aktsomhetsvurderingen</b> .....	<b>5</b>
Ansatte i Trondheim Havn .....	6
Forretningsforbindelser/Internasjonal skipsfart .....	7
Leverandørkjeden .....	7
Konklusjon.....	8

## Innledning

Trondheim Havn følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). I samsvar med åpenhetsloven ønsker vi å belyse hvordan vi ivaretar vår rolle som ansvarlig virksomhet når det gjelder grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Trondheim Havn som virksomhet

Trondheim Havn har gjennom omfattende havnesamarbeid og havnesammenslåinger mellom kommuner i hele det nye Trøndelag, utviklet seg til å bli en av landets største havnevirksomheter målt i utstrekning og antall havner. Vårt samfunnsoppdrag er å bidra til økt sjøtransport av gods og passasjerer, tilrettelegge for god fremkommelighet, trygg ferdsel og forsvarlig bruk av sjøområdene, samt ivareta hensyn til miljø, sikkerhet og beredskap.

### **Organisering**

Trondheim Havn IKS (TH) er et interkommunalt selskap eid av kommunene Orkland, Trondheim, Malvik, Stjørdal, Frosta, Levanger, Verdal, Inderøy, Steinkjer, Rissa, Skaun, Frøya, Namsos og Hitra. Selskapet eier og forvalter havnevirksomheten innenfor disse kommunene.

Representantskapet er selskapets øverste organ og består pr. 31. 12.2023 av til sammen 30 medlemmer, herav 21 medlemmer med stemmerett valgt av eierkommunene og 9 observatører med møte- og talerett.

TH har styre som består av åtte medlemmer, herav seks medlemmer (3 kvinner og 3 menn) valgt av representantskapet og to medlemmer (en kvinne og en mann) valgt blant de ansatte.

Havnedirektøren sørger for den daglige ledelse av selskapet. Selskapet har med virkning fra 2023 innført en ny ledelses- og organisasjonsstruktur med 3 enheter; Havnedrift, Havneutvikling og Fellestjenester. I tillegg til havnedirektør består selskapets ledergruppe av sjef Havnedrift, sjef Havneutvikling og sjef Fellestjenester.

TH har sitt hovedkontor i Trondheim, med lokasjoner i Trøndelag; Orkanger, Verdal, Namsos og Hitra/Frøya. Lokasjonene er avdelinger som er bemannet med egne ansatte. Ved utgangen av 2023 var det til sammen 48 fast ansatte i TH.

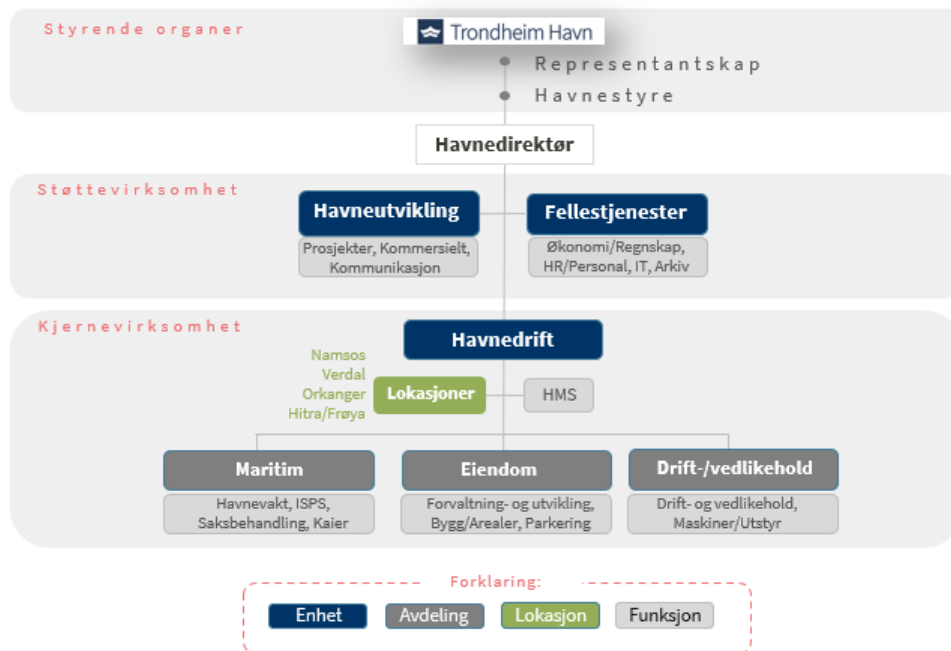


Fig. Organisasjonskart Trondheim Havn

### Driftsområde

Trondheim Havn er regulert etter lov om havner og farvann (HFL), og vårt samfunnsoppdrag er å bidra til økt sjøtransport av gods og passasjerer, tilrettelegge for god fremkommelighet, trygg ferdsel og forsvarlig bruk av sjøområdene, samt ivareta hensyn til miljø, sikkerhet og beredskap.

Å overføre gods fra vei til sjø er et viktig nasjonalt mål. Færre vogntog på veiene reduserer miljøskadelig utslipp fra transportsektoren, risiko for ulykker, veislitasje og vedlikeholdskostnader. Å styrke sjøtransportens konkurransekraft gjennom effektive havner og bedre rammevilkår for nærskipfarten er viktige virkemidler.

Eierkommunene er gjennom selskapsavtalen forpliktet til å samordne og utvikle en effektiv, sikker og rasjonell havnevirksomhet innenfor samarbeidsområdet som skaper forutsetninger for en effektiv og konkurransedyktig sjøtransport i Midt - Norge.

Målene bygger opp under de nasjonale målene om å overføre gods fra veg til sjø og bane og kommunenes mål om å legge til rette for et klima- og miljøvennlig transportmønster.

Trondheim havn er både grunneier og leverandør av havneinfrastruktur og tjenester tilknyttet dette.

### Interne retningslinjer og rutiner

TH har et aktivt forhold til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Selskapet baserer driften på en høyest mulig andel av fast ansatte. Selskapet tilstreber full likestilling mellom kvinner og menn, og målet er å øke kvinneandelen og etnisk opprinnelse. Ingen skal diskrimineres pga. etnisk opprinnelse, språk, religion eller livssyn.

TH har egne ressurser som personalansvarlig, HMS-ansvarlig og sammen med tillitsvalgte er de involvert i arbeidet mot diskriminering. Av tiltak som er gjort for å sikre likestilling og ikke-

diskriminering i praksis, har vi gjort et omfattende arbeid med å revidere vår personalhåndbok, og gjennomgått eksisterende rutiner. Selskapet har blant annet dokumenterte rutiner på plass for varsling om kritikkverdige forhold som skal ivareta både den som varsler og den som blir varslet på. Det har i 2023 ikke blitt registrert noen varsler.

Det gjennomføres en arbeidsmiljøundersøkelse, samt en helseundersøkelse for våre ansatte hvert andre år, resultatene blir gjennomgått av ledelsen og presentert i AMU. Skulle det bli gjort funn som krever spesielle tiltak, blir disse iverksatt med involvering og medbestemmelse fra ansatte, neste undersøkelse gjennomføres våren 2024.

Det arbeides kontinuerlig og aktivt med HMS og internkontroll. Sikkerhet og forebyggende tiltak for å trygge arbeidssituasjonen for ansatte og brukere har høyt fokus. Selskapet har også søkelys på det psykososiale arbeidsmiljøet, og gjør en rekke tiltak for økt trivsel. Arbeidsmiljøutvalget har i 2023 hatt fem møter. Viktige saker til behandling siste år har blant annet vært HMS, OU-prosess, arbeidshelserapport BHT, sykefravær, opplæring, seniorpolitikk, handlingsplan og fysisk aktivitet.

Selskapets ledelse møter fast de tillitsvalgte, og det gjennomføres drøftingsmøter når arbeidsmiljøloven krever det. For å kunne involvere og informere øvrige ansatte er blir det i løpet av året gjennomført allmøter, i 2023 gjennomførte vi åtte møter.

I 2023 ble det gjennomført vernerunder på bygg som benyttes av TH, og på kaianlegg. Intervallet på vernerundene avhenger av bruk/funksjon på de ulike kaianleggene. Internkontroll bygg/ årlig kontrollrunder ble gjennomført på alle utleieobjekt.

TH følger lov om offentlige anskaffelser. Ved konkurranseutsettelse av innkjøp stilles det krav til at leverandørene fremlegger egenerklæring om arbeidsforhold i sin bedrift. TH benytter kontrakter utarbeidet i tråd med Norsk Standard, som har reguleringer i forhold til etterlevelse av norske lover og regler.

TH ble re sertifisert som Miljøfyrtårnbedrift i oktober 2022, sertifikat er gyldig til oktober 2025. Selskapets virksomhet tilsier at båter, kjøretøy, maskiner og teknisk utstyr benyttes i den daglige driften. Det arbeides kontinuerlig med å redusere negative miljømessige konsekvenser forbundet med dette. Selskapet anvender bl.a. el-biler til tjenestebruk. Ved innkjøp av nye kjøretøy søkes det å finne utslippsfrie alternativer så langt det lar seg gjøre. Bruk av innsatsfaktorer som ikke kan gjenvinnes, søkes holdt på et lavt nivå i selskapets daglige drift, samt ved planlegging og realisering av fremtidsrettede havneanlegg. Selskapet arbeider aktivt for sjøtransport som et miljøvennlig alternativ til andre transportformer, samt for å bidra til å redusere sjøtransportens miljøbelastninger. Landstrømsanlegg til skip har kommet på plass på Pir I og Pir II og Orkanger.

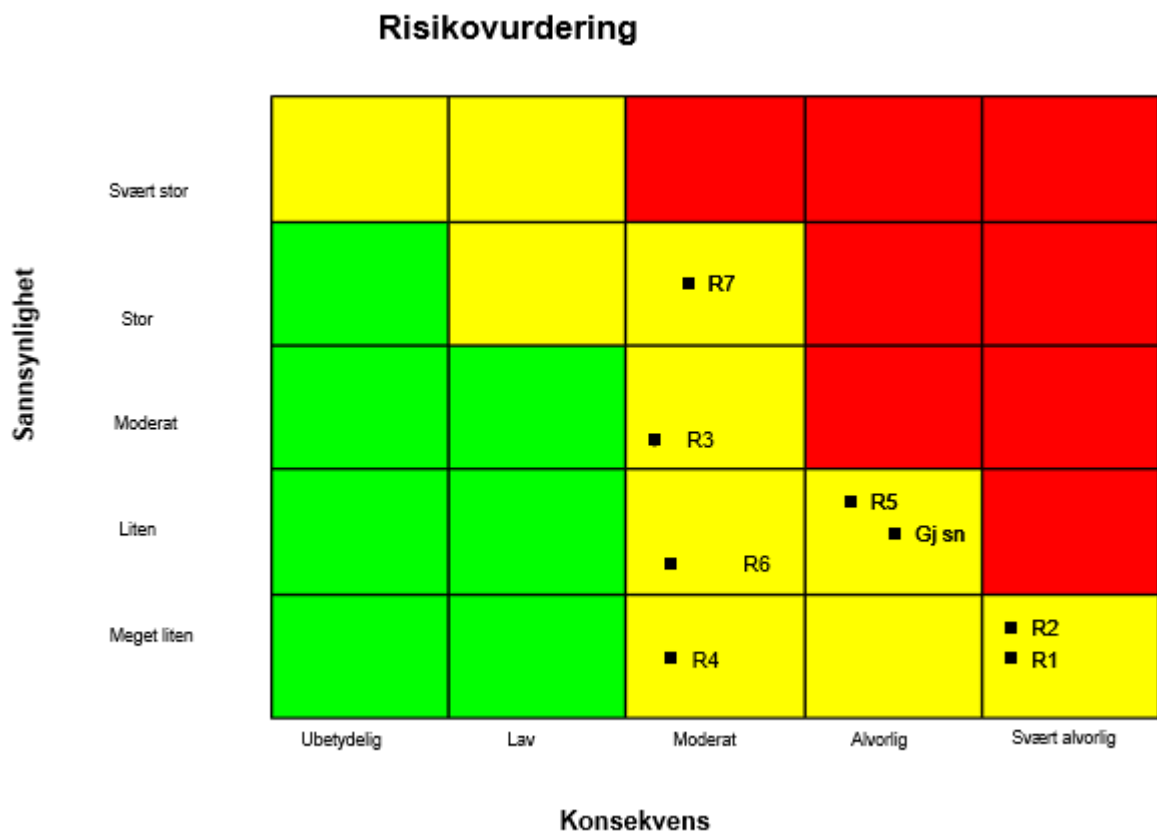
## Aktsomhetsvurderingen

Ved aktsomhetsvurderingene har vi en risikobasert tilnærming ut fra vesentlighet og bransje. Aktsomhetsvurderingen er gjort etter 3 spor.

- Vurdering for ansatte i egen organisasjon
- Vurdering av leverandørkjeden
- Forretningsforbindelser/internasjonal skipsfart

Risikomatriksen nedenfor viser identifiserte risikoer. Det er i aktsomhetsvurdering for 2023 ikke identifisert risikoer som har rød alvorlighetsgrad.

Det henger sammen med at TH har interne rutiner, retningslinjer og tiltak som vurderes som gode. I tilfeller det oppstår situasjoner med risiko har selskapet gode rutiner for rapportering og oppfølging. Dette gjør at vi har tiltak som medfører at risikoen reduseres og vurderes som middels eller lav.



### Ansatte i Trondheim Havn

Trondheim Havn har fokus på å følge menneskerettigheter og ha anstendige arbeidsforhold for sine ansatte.

- Vurdering i egen organisasjon i forhold til ansatte.
  - R1 - Kjemiske stoffer
  - R2 - Skader i forbindelse med operasjonelt arbeid bygg/kai
  - R3 - Lange skift/turnus pga. få innenfor hvert fagfelt, sårbart
  - R4 - Omorganisering/ Ubesatte stillinger

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på menneskers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er mulige skader som kan ramme ansatte. Dette gjelder spesielt ansatte som jobber med fysiske arbeidsoppgaver på kai, bygg og uteareal, som eksempelvis kranarbeid, truckarbeid og vedlikeholdsarbeid.

Denne risikoen har søkelys på alle nivå i TH. Det utarbeides månedlig en HMS-rapport, som omfatter blant annet hendelser og hvordan de blir håndtert. TH har et avvikssystem hvor alle ansatte er pålagt

å rapportere inn avvik, slik at det kan gjøres tiltak for å avverge at det skjer igjen. Det blir også fulgt opp at avvikene lukkes innen gitte frister.

HMS har forankring hos Havnedirektør og øvrige ledelse, og er fast tema i ulike møteforma i organisasjonen.

### **Leverandørkjeden**

TH er en stor innkjøper av varer og tjenester. Ved aktsomhetsvurderingen er de største leverandørene vurdert. Det er i hovedsak store anerkjente leverandører tilhørende i Norge, og risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes som lav. TH har i 2023 hatt ubetydelig kjøp fra utenlandske leverandører.

- Vurdering av leverandørkjeden
  - R5 - Skader i forbindelse med operasjonelt arbeid bygg/kai
  - R6 - Regulerte arbeidsforhold

Den største risikoen i forhold til leverandørkjeden som vi vurderer, er kjøp av varer og entreprenørtjenester.

For å kunne inngå kontrakt med Trondheim Havn kreves det at leverandør, i sitt tilbud, leverer egenerklæring på at eget selskap og evt. underleverandører tilfredsstillt krav til lønns- og arbeidsvilkår iht. ILO-konvensjon nr. 94 (TED) eller i samsvar med forskrift 8. februar 2008 nr. 112 om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter (Doffin). Erklæringen skal signeres av representanter for ledelse og ansatte. Dersom tilbudet ikke inneholder slik egenerklæring avvises tilbudet iht. lov om offentlig anskaffelse med tilhørende forskrifter.

Denne metodikken sikrer i stor grad at Trondheim Havn IKS inngår direkte kontrakter med aktører som ikke bryter menneskerettighetene samt deres oppgitte underleverandører.

### **Forretningsforbindelser/Internasjonal skipsfart**

De fleste av TH sine havneanlegg får anløp av utenlandske skip med ISSC-sertifikat (Internasjonal Ship Security Sertifikat) som viser at fartøyene oppfyller kravene i ISPS-koden. ISPS-koden - (International Ship and Port Facility Security Code) ble vedtatt av IMO i 2002 (den internasjonale sjøfartsorganisasjonen) Skip som har dette sertifikatet må også forholde seg til regelverk som sikrer mannskapet menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved mistanke om uregelmessigheter, skal det rapporteres og følges opp i henhold til TH sine avviksrutiner. Ved slike hendelser kan fartøyet bli underlagt inspeksjon fra Sjøfartsdirektoratet- såkalt Port State Control (PCS) i Norge. Sjøfartsdirektoratet inspektører kontrollerer at sikkerhets- og miljøkrav blir overholdt, og at mannskapet har gode arbeids- og levevilkår ombord.

- Vurdering av forretningsforbindelser/internasjonal skipsfart
  - R7 – Uverdige arbeidsforhold utenlandske skip

Den største risikoen i forhold til internasjonal skipsfart er at utenlandske rederi har uregulerte arbeidsforhold / manglende arbeidskontrakter for utenlandsk mannskap.

Formålet med ISPS er å forebygge og hindre terrorhandlinger og andre forsettlig ulovlige handlinger som kan skade fartøy/mannskap/passasjerer, havner og havneanlegg. ISPS planverket har et tett grensesnitt opp mot HMS for å ivareta sikkerheten for all personell som er involvert i anløpsprosessen (fortøyning- /lossing- /lasting-. ISPS kontroll og tilrettelegging for passasjerer/mannskap).

Noen av fartøyene som anløper kommer fra land utenfor Schengen, eller skal gå til havner utenfor Schengen. Da vil havneanlegget bli underlagt grensekontroll som grensepost inn/ut av Schengen området. Gjennom et tett samarbeid med Grensepolitiet, PST og Tolletaten blir det gjennomført overvåking og utført kontroller for å forebygge smugling av gods og stoffer som er ulovlig å innføre og ulovlig grensepassering (menneskehandel /blindpassasjerer).

### **Konklusjon**

Aktsomhetsvurderingen for 2023 har ikke avdekt vesentlige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Ytterligere tiltak utover dagens oppfølging er ikke vurdert som nødvendig.

Trondheim  
06.06.2024  
Styret i Trondheim Havn IKS

_____	_____	_____	_____
Ingvill Kvernmo Styreleder	Svein Eggen Nestleder	Gunn Iren B. Svendsen	Hanne Digre

_____	_____	_____	_____
Trygve Berdal	Ole Laurits Haugen	Carl Bendik Todal	Anita Veie

\_\_\_\_\_

Knut Thomas Kusslid  
Havnedirektør