



[Trondheim Havns rapport etter åpenhetsloven for 2022]

[Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger]

Trondheim Havn
16.06.2023

Innhold

Innledning	3
Trondheim Havns virksomhet	3
Organisering	3
Driftsområde.....	4
Interne retningslinjer og rutiner.....	4
Aktsomhetsvurderingen	5
Ansatte i Trondheim Havn.....	6
Forretningsforbindelser/Internasjonal skipsfart.....	6
Leverandørkjeden	6
Konklusjon	7

Innledning

Trondheim Havn følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter (åpenhetsloven). I samsvar med åpenhetsloven § 4 publiserer vi her vår redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2022.

Trondheim Havns virksomhet

Organisering

Trondheim Havn IKS (TH) er et interkommunalt selskap eid av kommunene Orkland, Trondheim, Malvik, Stjørdal, Frosta, Levanger, Verdal, Inderøy, Steinkjer, Rissa, Skaun, Frøya, Namsos og Hitra. Selskapet eier og forvalter havnevirksomheten innenfor disse kommunene.

Representantskapet er selskapets øverste organ og består pr. 31. 12.2022 av til sammen 29 medlemmer, herav 20 medlemmer med stemmerett valgt av eierkommunene og ni observatører; med møte- og talerett.

TH har styre som består av åtte medlemmer, herav seks medlemmer valgt av representantskapet og to medlemmer valgt blant de ansatte.

Organisasjonskart Trondheim Havn:



TH har sitt hovedkontor i Trondheim samt 4 lokasjoner. Lokasjon er avdelinger som er bemannet med egne ansatte. Ved utgangen av 2022 var det til sammen 46 fast ansatte i TH med arbeidssted i Trondheim, Orkanger, Verdal og Namsos.

Driftsområde

TH er myndighet etter Havne - og farvannsloven som ivaretar blant annet fremkommelighet på sjøen, effektiv havnedrift og konkurransedyktig sjøtransport av gods. Målet for havneanleggene i og utenfor Trondheimsfjorden er å fylle forutsetningene eierne har gitt selskapet ved å utnytte hvert havneanleggs fortrinn. Eierkommunene er gjennom selskapsavtalen forpliktet til å samordne og utvikle en effektiv, sikker og rasjonell havnevirksomhet innenfor samarbeidsområdet som skaper forutsetninger for en effektiv og konkurransedyktig sjøtransport i Midt - Norge.

Målene bygger opp under de nasjonale målene om å overføre gods fra veg til sjø og bane og Trondheim kommunes mål om å legge til rette for et klima- og miljøvennlig transportmønster.

Trondheim havn er både grunneier og leverandør av havneinfrastruktur og tjenester tilknyttet dette.

Interne retningslinjer og rutiner

TH har et aktivt forhold til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Selskapet baserer driften på en høyest mulig andel av fast ansatte. Selskapet tilstreber full likestilling mellom kvinner og menn, og målet er å øke kvinneandelen og etnisk opprinnelse. Ingen skal diskrimineres pga. etnisk opprinnelse, språk, religion eller livssyn.

TH har egne ressurser som personalansvarlig, HMS-ansvarlig og sammen med tillitsvalgte er de involvert i arbeidet mot diskriminering. Av tiltak som er gjort for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis, har vi revidert personalhåndbok. Selskapet har dokumenterte rutiner på plass for varsling om kritikkverdige forhold som skal ivareta både den som varsler og den som blir varslet på. Det har i 2022 ikke blitt registrert noen varsler.

Det er gjennomført en spørreundersøkelse om likestilling og diskriminering vinter/vår 2022 utført av bedriftshelsetjenesten. Resultatet ble gjennomgått og det ble ikke gjort funn som krever spesielle tiltak.

Det arbeides kontinuerlig og aktivt med HMS og internkontroll. Sikkerhet og forebyggende tiltak for å trygge arbeidssituasjonen for ansatte og brukere har høyt fokus. Selskapet har også søkelys på det psykososiale arbeidsmiljøet. Arbeidsmiljøutvalget har i 2022 hatt fem møter med til sammen 35 saker. Viktige saker til behandling siste år har blant annet vært HMS, beredskapsplan pandemi, arbeidshelseundersøkelse, sykefravær, opplæring, økonomi, handlingsplan og fysisk aktivitet.

I 2022 har tolv ansatte fra ledelsen, AMU og andre med relevante stillinger, gjennomgått et 40-timers grunnkurs i arbeidsmiljø i regi Falck Norge AS.

Selskapets ledelse møter fast de tillitsvalgte og i 2022 er fire møter gjennomført. I tillegg er det gjennomført et antall drøftingsmøter med tillitsvalgte ift. saker som faller inn under AML § 15-1. Det er i løpet av året gjennomført åtte allmøter.

I 2022 ble det gjennomført fire vernerunder på bygg som benyttes av TH. Vernerunder på kai er gjennomført. Intervall for runde avhenger av bruk/funksjon på kaianlegget. Internkontroll bygg/årlig kontrollrunder ble gjennomført på alle utleieobjekt.

TH følger lov om offentlige anskaffelser. Ved konkurranseutsettelse av innkjøp stilles det krav til at leverandørene fremlegger egenerklæring om arbeidsforhold i sin bedrift. TH benytter kontrakter utarbeidet i tråd med Norsk Standard, som har reguleringer i forhold til etterlevelse av norske lover og regler.

Aktsomhetsvurderingen

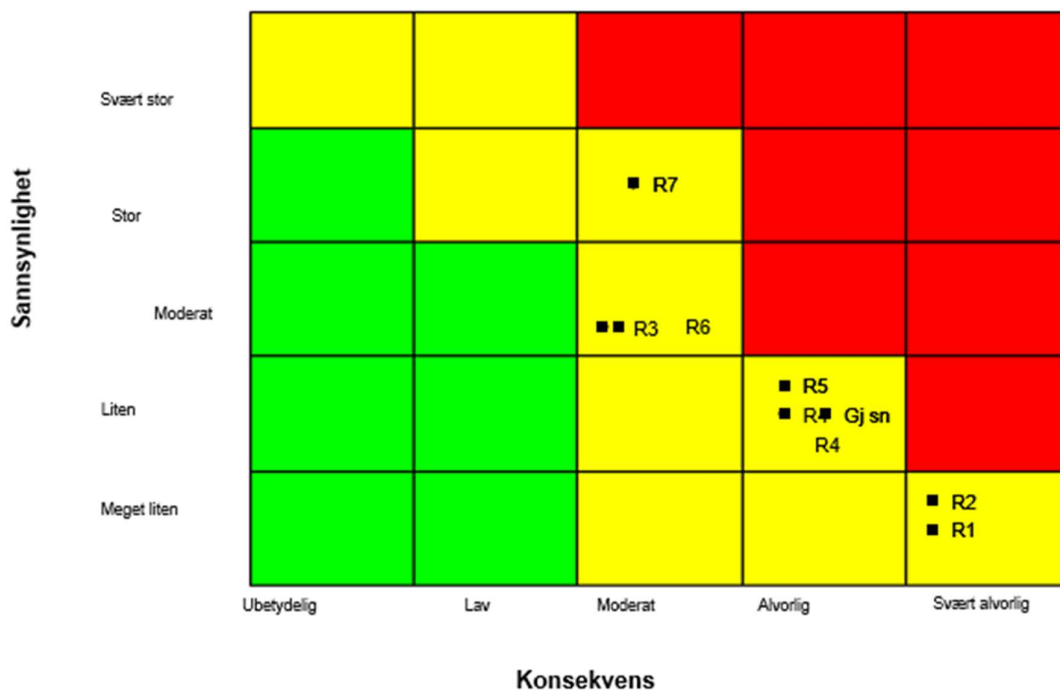
Ved aktsomhetsvurderingene har vi en risikobasert tilnærming ut fra vesentlighet og bransje. Aktsomhetsvurderingen er gjort etter 3 spor.

- Vurdering for ansatte i egen organisasjon
- Vurdering av leverandørkjeden
- Forretningsforbindelser/internasjonalt skipsfart

Risikomatriksen nedenfor viser identifiserte risikoer. Det er i aktsomhetsvurdering for 2022 ikke identifisert risikoer som har rød alvorlighetsgrad.

Det henger sammen med at TH har interne rutiner, retningslinjer og tiltak som vurderes som gode. I tilfeller det oppstår situasjoner med risiko har selskapet gode rutiner for rapportering og oppfølging. Dette gjør at vi har tiltak som medfører at risikoen reduseres og vurderes som middels eller lav.

Risikovurdering



Ansatte i Trondheim Havn

Trondheim Havn har fokus på å følge menneskerettigheter og ha anstendige arbeidsforhold for sine ansatte.

- Vurdering i egen organisasjon i forhold til ansatte.
 - R1 - Kjemiske stoffer
 - R2 - Skader i forbindelse med operasjonelt arbeid bygg/kai
 - R3 - Lange skift/turnus pga. få innenfor hvert fagfelt, sårbart
 - R4 - Omorganisering/ Ubesatte stillinger

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på menneskers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er mulige skader som kan ramme ansatte. Dette gjelder spesielt ansatte som jobber med fysiske arbeidsoppgaver på kai, bygg og uteareal, som eksempelvis kranarbeid, truckarbeid og vedlikeholdsarbeid.

Denne risikoen har søkelys på alle nivå i TH. Det utarbeides månedlig en HMS-rapport, som omfatter blant annet hendelser og hvordan de blir håndtert. TH har et avvikssystem hvor alle ansatte er pålagt å rapportere inn avvik, slik at det kan gjøres tiltak for å avverge at det skjer igjen. Det blir også fulgt opp at avvikene lukkes innen gitte frister.

HMS har forankring hos Havnedirektør, og er fast tema på allmøter i organisasjonen.

Leverandørkjeden

TH er en stor innkjøper av varer og tjenester. Ved aktsomhetsvurderingen er de største leverandørene vurdert. Det er i hovedsak store anerkjente leverandører tilhørende i Norge, og risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes som lav. TH har i 2022 hatt ubetydelig kjøp fra utenlandske leverandører.

- Vurdering av leverandørkjeden
 - R5 - Skader i forbindelse med operasjonelt arbeid bygg/kai
 - R6 - Regulerte arbeidsforhold

Den største risikoen i forhold til leverandørkjeden som vi vurderer, er kjøp av varer og entreprenørtjenester.

For å kunne inngå kontrakt med Trondheim Havn kreves det at leverandør, i sitt tilbud, leverer egenerklæring på at eget selskap og evt. underleverandører tilfredsstiller krav til lønns- og arbeidsvilkår iht. ILO-konvensjon nr. 94 (TED) eller i samsvar med forskrift 8. februar 2008 nr. 112 om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter (Doffin). Erklæringen skal signeres av representanter for ledelse og ansatte. Dersom tilbudet ikke inneholder slik egenerklæring avvises tilbudet iht. lov om offentlig anskaffelse med tilhørende forskrifter.

Denne metodikken sikrer i stor grad at Trondheim Havn IKS inngår direkte kontrakter med aktører som ikke bryter menneskerettighetene samt deres oppgitte underleverandører. En viss risiko vil det være for at det inngås kontrakter med leverandører som benytter underleverandører utover i leverandørkjeden der Trondheim Havn IKS ikke har kontroll på evt. brudd med menneskerettighetene.

Forretningsforbindelser/Internasjonal skipsfart

De fleste av TH sine havneanlegg får anløp av utenlandske skip med ISSC-sertifikat (Internasjonal Ship Security Sertifikat) som viser at fartøyene oppfyller kravene i ISPS-koden. ISPS-koden -

(International Ship and Port Facility Security Code) ble vedtatt av IMO i 2002 (den internasjonale sjøfartsorganisasjonen) Skip som har dette sertifikatet må også forholde seg til regelverk som sikrer mannskapet menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved mistanke om uregelmessigheter, eller rapporterte forhold kan fartøyet bli underlagt inspeksjon fra Sjøfartsdirektoratet- såkalt Port State Control (PCS) i Norge. Sjøfartsdirektoratet inspektører kontrollerer at sikkerhets- og miljøkrav blir overholdt, og at mannskapet har gode arbeids- og levevilkår ombord.

- Vurdering av forretningsforbindelser/internasjonal skipsfart
 - R7 – Uverdige arbeidsforhold utenlandske skip

Den største risikoen i forhold til internasjonal skipsfart er at utenlandske rederi har «slavekontrakter» for utenlandsk mannskap.

Formålet med ISPS er å forebygge og hindre terrorhandlinger og andre forsettlig ulovlige handlinger som kan skade fartøy/mannskap/passasjerer, havner og havneanlegg. ISPS planverket har et tett grensesnitt opp mot HMS for å ivareta sikkerheten for all personell som er involvert i anløpsprosessen (fortøyning- /lossing- /lasting-. ISPS kontroll og tilrettelegging for passasjerer/mannskap).

Noen av fartøyene som anløper kommer fra land utenfor Schengen, eller skal gå til havner utenfor Schengen. Da vil havneanlegget bli underlagt grensek kontroll som grensepost inn/ut av Schengen området. Gjennom et tett samarbeid med Grensepolitiet, PST og Tolletaten blir det gjennomført overvåking og utført kontroller for å forebygge smugling av gods og stoffer som er ulovlig å innføre og ulovlig grensepassering (menneskehandel /blindpassasjerer).

Konklusjon

Aktsomhetsvurderingen for 2022 har ikke avdekt vesentlige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Ytterligere tiltak utover dagens oppfølging er ikke vurdert som nødvendig.

Trondheim
07.06.2023
Styret i Trondheim Havn IKS

Ingvill Kvernmo
Styreleder

Svein Eggen
Nestleder

Gunn Iren B. Svendsen

Hanne Digre

Trygve Berdal

Ole Laurits Haugen

Carl Bendik Todal

Anita Veie

Knut Thomas Kusslid
Havnedirektør

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 7 pages before this page

Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 8 pages before this page
Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende